



## Città Metropolitana di Messina

Direzione: II "SERVIZI FINANZIARI"  
Servizio: Gestione Economica del Personale"  
Ufficio "STIPENDI"

DETERMINAZIONE N. 401 del 29/03/2018

OGGETTO: Costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina ai sensi del D. Lgs. 75/2017 - Anno 2018. (rettifica schema)

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 433 del 28-03-2018

DETERMINAZIONE N. 401 del 29-03-2018

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTA** la L.R. N. 15 del 04/08/2015 recante Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni, con la quale viene costituita la Città Metropolitana di Messina, e gli artt. 11,12,13,15 relativi alla nomina degli organi della Città Metropolitana di Messina

**VISTO** l'art.27 (per gli impegni di spesa da parte dei dipendenti abilitati a sottoscrivere atti d'impegno) del D.Lgs.n°77;

**VISTO** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi"; che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 99 del 31/01/2018 di questa II Direzione relativa alla costituzione del Fondo retribuzione di posizione e di Risultato ai Dirigenti di questa Città Metropolitana di Messina;

**CONSIDERATO** che la suddetta determinazione dirigenziale non è stata redatta secondo i recenti modelli previsti dall'Amministrazione e che pertanto bisogna riproporre la stessa utilizzando il modello corretto;

**PREMESSO CHE** l'art. 47 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 di disciplina del procedimento di contrattazione collettiva e l'art. 4 del CCNL del 23.12.1999 del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza, individuano le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente;

**CHE** il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina (successivamente denominato Fondo Dirigenti), viene costituito e finanziato secondo il dettato normativo dell'art.26 del C.C.N.L. 1998/2001, così come modificato ed integrato dai successivi C.C.N.L. dell'area dirigenza, che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**CHE** le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo Dirigenti determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità definite dal già citato Art.26, e ss.mm. vengono suddivise in:

- 1) **“risorse stabili”** che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- 2) **“risorse variabili”** che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili, con particolare attenzione agli incentivi per la progettazione;

**CONSIDERATO CHE**, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata ed attestata la relativa copertura finanziaria, le risorse del Fondo Dirigenti così costituito saranno oggetto di confronto con le OO.SS. per la successiva destinazione, necessario per il finanziamento dei diversi istituti contrattuali;

**DATO ATTO** che la costituzione del Fondo Dirigenti e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e nella misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale mentre la destinazione e l'utilizzazione (ripartizione) delle risorse sono oggetto di successiva contrattazione integrativa decentrata;

**VISTO** il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, il quale dispone: *“.....a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

**LETTO** l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2015, che ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo;

**VISTO** il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

**CONSIDERATO CHE** dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne consegue che il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, sia stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014, per un importo € **174.061,72**;

**CONSIDERATO** che allo stato attuale nessuna norma è intervenuta a modificare le disposizioni sopra richiamate;

**CHE**, per quanto sopra, la decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € **174.061,72**, debba considerarsi consolidata e confermata anche per il Fondo 2018;

**VISTO** l'art. 23 c.2 del D. Lgs 75/2017 che testualmente recita: *...., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

**VISTA** la circolare n. 30 del 30/10/2017 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale vengono fornite istruzioni operative in materia di fondi, nella parte che riguarda l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;

**CONSIDERATO** che la Città Metropolitana di Messina, per il mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015 rientra nella casistica per cui l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate Dipendenti per l'anno 2018 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

**VISTO** l'allegato prospetto relativo al calcolo degli articolati del Fondo Dirigenti - anno 2018 e la relazione tecnica descrittiva dei criteri applicati per la formazione degli stessi redatti dal Competente Ufficio "Stipendi", che in via previsionale, sulla base delle sopra specificate indicazioni normative, ha quantificato il "Fondo Dirigenti - anno 2018" in un importo complessivo pari a € **347.362,44**, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € **174.061,72** per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € **4.319,90** per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;
- € **208.417,47** per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 224 del 29/12/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio 2016/2018 di questa Città Metropolitana;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n° 22 del 06/03/2017 con la quale si è proceduto all'approvazione Bilancio di Previsione 2016/2018 e relativi allegati e D.U.P. Triennio 2016/2018 (D. Lgs. n. 267/2000 Art. 170);

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n° 1 del 25/01/2018 con la quale si è proceduto all'approvazione Bilancio di Previsione per l'esercizio 2017;

**VISTO** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

**PRESO ATTO** che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere *registrate* nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con *imputazione* all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

**CONSIDERATO** che il presente Atto è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** lo Statuto Metropolitanano;

**VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il regolamento sui controlli interni;

Per quanto in premessa

### **PROPONE**

**COSTITUIRE** il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2018, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all'allegata relazione tecnico-finanziaria;

**DARE ATTO CHE** il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2018, così come costituito con il presente atto, è quantificato in un importo complessivo pari a € 347.362,44, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 4.319,90 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

- € 208.417,47 per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

**CHE** il suddetto importo troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell'Ente dell'esercizio 2018, e le somme necessarie saranno impegnate nei capitoli di pertinenza del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza – Anno 2018".

**CHE**, per la destinazione delle risorse finanziarie del citato Fondo nelle varie voci, sarà convocata la sola componente pubblica, stante che tale accordo, oggetto di concertazione ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL Dirigenza del 23/12/1999, prevede che negli Enti con meno di 5 Dirigenti, le materie indicate al comma 1 (oggetto di contrattazione integrativa decentrata), siano oggetto di sola concertazione;

**CHE** la parte variabile del "Fondo" sarà costituita allorquando l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente;

**CHE** è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

**CHE** la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale;

**CHE** il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;

**SOTTOPORRE** il presente provvedimento a pubblicazione nei modi e termini previsti dalla normativa vigente;

**ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**TRASMETTERE** copia del presente atto:

- Al Collegio dei Revisori dei Conti per debita conoscenza.
- Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria e al fine di appostare le somme sugli appositi capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza del redigendo Bilancio anno 2018.
- Alla I Direzione "Affari Generali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Messina 28-03-2018



## IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta

**CONSIDERATO CHE** la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti

### DETERMINA

**COSTITUIRE** il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2018, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all'allegata relazione tecnico-finanziaria;

**DARE ATTO CHE** il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2018, così come costituito con il presente atto, è quantificato in un importo complessivo pari a € 347.362,44, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 4.319,90 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;
- € 208.417,47 per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

**CHE** il suddetto importo troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell'Ente dell'esercizio 2018, e le somme necessarie saranno impegnate nei capitoli di pertinenza del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza - Anno 2018".

**CHE**, per la destinazione delle risorse finanziarie del citato Fondo nelle varie voci, sarà convocata la sola componente pubblica, stante che tale accordo, oggetto di concertazione ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL Dirigenza del 23/12/1999, prevede che negli Enti con meno di 5 Dirigenti, le materia indicate al comma 1 (oggetto di contrattazione integrativa decentrata), siano oggetto di sola concertazione;

**CHE** la parte variabile del "Fondo" sarà costituita allorquando l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente;

**CHE** è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

**CHE** la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale;

**CHE** il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013:

**SOTTOPORRE** il presente provvedimento a pubblicazione nei modi e termini previsti dalla normativa vigente;

**ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**TRASMETTERE** copia del presente atto:

- Al Collegio dei Revisori dei Conti
- Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria e al fine di appostare le somme sugli appositi capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza del redigendo Bilancio anno 2018.
- Alla I Direzione "Affari Generali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Messina 23-07-2018

**Allegato**

1. Prospetto costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - anno 2018.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.



Messina - Il Funzionario  
VISTO PRESO NOTA  
UFFICIO IMPEGNI  
D. DIR. SERVIZI FINANZIARI

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA**

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnico amministrativa.

Data 28-03-2018



IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.  
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009 e ss.mm.ii).

Data 29-03-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dott. Massimo Ranieri)



IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.  
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa a valere sui capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenti limitatamente alle spese derivanti da applicazione di istituti economici obbligatori scaturenti dall'applicazione dei vigenti CCNL e CCDI.

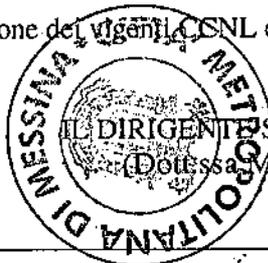
Data

28-03-2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 28-03-18 il Funzionari



IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.  
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



## Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE - AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO Stipendi

### AREA DIRIGENZA

#### FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Risorse Stabili</b>	
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.938,75
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL	€ 7.800,00
ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL	€ 9.945,26
ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL	€ 17.160,00
ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S. 2003) INCREM. CCNL	€ 11.299,85
ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL	€ 7.176,00
ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (soloR.D.R.)	€ 19.626,44
ART. 5 C. 1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL	€ 9.165,00
ART. 5 C. 4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.)	€ 8.715,02
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 734.161,53</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10	€ 174.061,72
<b>RISORSE STABILI 2017</b>	<b>€ 560.099,81</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO - LIMITE FONDO ANNO 2015 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017)	€ 4.319,90
Decurtazione per effetto della riduzione di personale al 31/12/2016 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017)	€ 208.417,47
<b>TOTALE FONDO 2017</b>	<b>€ 347.362,44</b>

